

FRIVILLIG FORUM BORNHOLM



PROTOKOL

af repræsentantskabsmødet **22. marts 2017** i Det Levende Køkken, Løvsangervej 2, Østermarie.

Inden repræsentantskabsmødet var FFB's medlemsorganisationer indbudt til spisning fra kl. 18.00. Sussie Holmtoft orienterede om Det Levende Køkken, baggrund og aktiviteter.

Efterfølgende et oplæg af indbudt gæstetaler Frank Villumsen, leder af Vilde Vulkaner Festivalen i Vordingborg, samt orientering om kommunalbestyrelsens nyligt vedtagne strategi for frivillighed og partnerskaber, ved Bente Helms, formand for kommunalbestyrelsens Social- og Sundhedsudvalg.

I selve repræsentantskabsmødet deltog 21 repræsentanter for 14 af de 18 medlemsorganisationer.

1. Valg af dirigent

Peter Møller Nielsen blev foreslået og valgt med akklamation

2. Bestyrelsens beretning ved formand Lene Koefoed

Frivillig politik og Frivillig Forum Bornholm og Frivillig strategi

I foråret 2015 tiltrådte kommunalbestyrelsen sammen med en række bornholmske foreninger, organisationer og uorganiserede frivillige frivillighedspolitikken "Fælles på Bornholm". På den baggrund blev paraplyorganisationen Frivillig Forum Bornholm (FFB) stiftet i februar 2016.

I december 2016 vedtog kommunalbestyrelsen en strategi for frivillighed og partnerskaber.

Samskabelse

Overskriften eller drivkraften for hele dette arbejde er Samskabelse – et forholdsvis nyt begreb som generelt fylder meget på den kommunale dagsorden i hele Danmark.

Frivilligrådets definition på samskabelse er, at det er en ny måde at samarbejde på, som er særlig relevant for at udvikle og ommøblere velfærden. Samskabelse handler om, at forskellige aktører sammen udvikler ny velfærd og at services produceres i et samarbejde mellem offentlig og ikke offentlige aktører og hvor begge parter bidrager med væsentlige ressourcer. Men det er nemmere sagt end gjort at få samskabelse til at lykkes i praksis. Det kræver mod, tid og opbakning.

Frivillig Forums arbejde med samskabelse – en fælles portal

FFB's formål er at forbedre rammer, vilkår og muligheder for at være frivillig på Bornholm.

Bestyrelsen har været samlet 6 gange siden det stiftende repræsentantskabsmøde i februar 2016, og antallet af medlemsorganisationer er steget fra 13 til 18.

En af de største opgaver FFB har arbejdet på er en fælles indgang for alle, i første omgang en fælles portal, til udbud af frivillige jobs, til rekruttering af frivillige, promovning af aktiviteter og andre

værktøjer, der kan sikre bedre rammer om frivilligheden på Bornholm.

En arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra FFB, fritidskonsulenten fra Fritid & Kultur og en repræsentant fra Folkeoplysningen har arbejdet på en portal – dvs én indgang for frivillige på BRK's hjemmeside - for at skabe et bedre overblik over forskellige oplysninger, som er relevante for frivillige. Frivillighedskordinator Birgitte Eybye har sammen med kommunens kommunikationsmedarbejder implementeret omstruktureringen. Indgangen ligger nu under punktet Borger og videre til et samlet underpunkt, som hedder Kultur, fritid og frivillighed. Birgitte Eybye vil i forlængelse af beretningen forklare strukturen på hjemmesiden.

Sideløbende har arbejdsgruppen kikket på forskellige muligheder for at udvide portalen med flere værktøjer. Flere udbydere har været i spil, men ingen har indtil nu kunnet leve op til de krav, vi har. Vores ønske er, at portalen samlet skal kunne give et overblik over frivillige jobs og de aktiviteter der er knyttet dertil, et overblik over frivillige og deres kompetencer, et forum hvor de frivillige kan kommunikere indbyrdes og en udstyrsbørs.

Seneste skud på stammen blandt udbydere er nu jobbørsen Frivilligjob.dk, som vi allerede har tilknyttet til BRK's portal. Frivilligjob.dk er i gang med at udvide deres platform med flere af de nævnte værktøjer, vi ønsker. Vi har et møde med Frivilligjob.dk på mandag d. 27/3.

Frivilligcenter?

Som nogle af jer måske husker fra den stiftende generalforsamling sidste år, drøftede vi, om vi skal have et frivilligcenter på Bornholm. FFB har i løbet af året forsøgt at få et overblik over fordele og ulemper ved et frivilligt center.

Dels havde vi under Folkemødet et møde med FRISE, som står for Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark og som er en landsdækkende medlemsorganisation for 82 lokale frivilligcentre og selvhjælpsorganisationer. Frivilligcentrene skaber rammer for deltagelse og fællesskaber og har til formål at støtte, synliggøre, udvikle og fremme frivilligheden og foreningslivet lokalt.

Det arbejde et frivilligcenter konkret udfører, er:

- Opkvalificerer frivillige foreninger og initiativer ved at yde konsulentbistand og rådgivning om drift og udvikling, fx rekruttering af frivillige, bestyrelsesarbejde og fundraising
- Hjælper nye initiativer i gang gennem sparring og rådgivning, fx om vedtægter, økonomi og relevante samarbejdspartnere
- Arrangerer og tilbyder kurser og temadage om relevante emner
- Synliggør frivilligheden lokalt, fx gennem foreningsvejviser, sociale medier og events
- Tilbyder lokaler og faciliteter eller hjælper med at finde andre muligheder i lokalområdet

Der er en ansøgningsrunde hvert andet år, hvor man kan ansøge om midler til et frivilligcenter. Midlerne rækker til 1-2 medarbejdere.

Næste skridt i vores research på et frivilligcenter var en studietur i september til to kommuner: Holbæk kommune, som har fravalgt et frivilligt center og Enghave Frivilligcenter i København. Ved en efterfølgende evaluering i bestyrelsen fandt flere Holbæk-modellen særlig interessant. Her havde man medarbejdere decentralt i kommunen, som hver især tog sig af opgaver med frivillige. Samtidig havde man et par kernemedarbejdere centralt. Dette kunne lade sig gøre, fordi lederne afsatte tid og ressourcer af til at medarbejderne kunne arbejde med det frivillige område.

Repræsentanten fra FRISE fortalte ved vores møde på Folkemødet, at der er blevet lempet for reglerne, om hvorvidt et center skal være ét sted eller om det kan have en decentral struktur også. Inden vi kan tage en beslutning, er der brug for kortlægning af de BRK medarbejdere, der allerede nu

er beskæftigede med frivillige og frivillighed samt kortlægning af de behov som foreningslivet og frivillige mener et frivilligcenter kan dække.

Både centerchefer og foreningslivet efterlyser flere ressourcer til at koordinere rekruttering, gennemføre kurser mm. De ressourcer, BRK allerede anvender, kan suppleres med statsmidler, men der er brug for at få kriterierne afklaret nærmere.

Det kræver tid og det ville for så vidt også kunne nås, hvis fristen for at ansøge var i november, som oprindeligt var udmeldt. Den er nu flyttet til den 7. april i år og det er først blevet meldt ud for lidt over en måned siden. Dermed er der ikke mulighed for at komme helt til bunds i en at afdække behovet for et frivilligcenter.

Også FFB's rolle i et frivilligcenter bør afklares nærmere. Hvis BRK står som ansøger og ejer af et frivilligcenter, kunne FFB med fordel få overdraget opgaven med at styre centret. Der er brug for afklaring inden 1. juli jf. BRK's frivillighedsstrategi.

Vi har et nyt møde med FRISE, som også er på mandag den 27/3. Hvorvidt vi kan nå at ansøge afhænger fuldstændig af om ansøgningen kan behandles i det kommunale system med en evt. forhåndsgodkendelse.

Fondsmesse og frivillig fredag 30/9 2016

FFB deltog i Frivillig Fredag d. 30/9, som var lagt sammen med Fondsmessen. Bestyrelsen er enige i, at FFB gerne deltager igen i 2017 blot med lidt ændringer i opstilling af standene og med mere fokus på markedsføring og mediedækning.

Status

Med dette tilbageblik synes jeg, at vi i FFB med god samvittighed og stolthed kan sige, at vi har arbejdet grundigt og ihærdigt og vi er nået et skridt videre i retning af at forbedre rammer, vilkår og muligheder for at være frivillig på Bornholm.

Vores fremtidige arbejde vil koncentrere sig om, at færdiggøre den digitale portal og tage stilling til et frivilligt center eller ej.

En anden stor opgave er at finde en måde at rekruttere og organisere unge frivillige. De unge er ikke interesserede i et fast frivilligt job, men vil hellere deltage ad hoc, når det passer ind i deres hver dag. Vi skal være mere opmærksomme på, hvordan vi kan tiltrække den unge generation.

Vi er i vores arbejde med til at understøtte samskabelse, men det forudsætter, at der er de ressourcer, den kultur og den kapacitet i organisationen, som skal til for at understøtte samskabelse, ellers kan det ikke lade sig gøre. De fagprofessionelle medarbejdere har en helt central rolle i samskabelse. Men hvis det skal lykkes, har de brug for at blive understøttet bedre organisatorisk og ledelsesmæssigt.

Til sidst vil jeg gerne takke bestyrelsen for den store arbejdsindsats og det gode samarbejde. Også en stor tak til vores sekretær Niels Chresten Andersen, som udover alt det administrative arbejde, altid er parat med rådgivning og sparring.

* * *

Birgitte Eybye Nielsen, frivillighedskoordinator, præsenterede den nye fælles frivillighedsportal, der findes via kommunens hjemmeside under "Borger" og dernæst "Kultur, fritid og frivillige".

Steen Thomsen fra Ældre Sagen opfordrede bestyrelsen til at fortsætte det gode arbejde, og så ingen grund til at forcere arbejdet i forhold til et evt. frivilligcenter.

Karenbodil Madsen fra Menighedsplejen i Rønne opfordrede bestyrelsen til fremover at sende referater direkte til medlemsorganisationer, hvilket vil styrke synligheden af arbejdet.

Beretningen blev godkendt.

3. Fremlæggelse af regnskab til godkendelse ved kasserer Irene Dunker

samt forelæggelse af budget til orientering, jf. omdelt/vedhæftet bilag.

Regnskabet blev godkendt og budgettet taget til efterretning.

4. Forslag til vedtægtsændringer, jf. udsendt bilag

Steffen Gerdes forklarede på bestyrelsens vegne de foreslåede ændringer, der kort fortalt vil betyde at repræsentantskabet fremover ikke vælger formand og kasserer, men at disse konstitueres på et bestyrelsesmøde i forlængelse af repræsentantskabsmødet.

De foreslåede vedtægtsændringer blev énstemmigt tiltrådt.

5. Indkomne forslag (skal være bestyrelsen i hænde senest 3 uger før repræsentantskabsmødet)

Ingen forslag indkommet.

6. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer

På baggrund af de netop vedtagne ændringer af vedtægterne sikrede dirigenten sig forsamlingens opbakning til at følge de nye vedtægter, således at der vælges tre medlemmer til bestyrelsen.

På valg: Lene Koefoed, Birgitte Eybye og Steffen Gerdes.

Alle tre blev genvalgt med akklamation.

7. Valg af revisorsuppleant

På valg: Jørgen Hammer. Genvalgt.

8. Valg af to suppleanter

På valg: Doris Carlsen og Olav Elvang. Begge genvalgt med akklamation.

9. Eventuelt

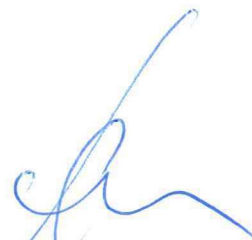
Karen Inger Jensen fra Bornholms Lydavis opfordrede til, at menuen ved fremtidige spisninger blev meldt ud i god tid, af hensyn til allergikere.

Lene Koefoed takkede herefter dirigenten for veludført hverv, takkede Frank Villumsen for hans inspirerende gæstetale, og takkede alle for det gode fremmøde og et godt repræsentantskabsmøde.

Referent: Niels Chresten Andersen



Dirigent: Peter Møller Nielsen



Formand: Steffen Gerdes